



**Le vent du changement !**

**11<sup>e</sup> congrès du syndicat  
des technologues  
d'Hydro-Québec**

**17 au 20 octobre 2011**

**Québec**

**Comité Condition féminine**

## RAPPORT D'ACTIVITÉS DU COMITÉ DE CONDITION FÉMININE

Le Comité provincial de Condition féminine est composé de 2 membres :

- ❖ MARTINE GOUIN, technicienne expert en mécanique à l'IREQ
- ❖ SYLVIE BOLDUC, technicienne en textiles de la région Montréal

Chacune des 10 régions syndicales devrait avoir sa représentante en Condition Féminine afin de consolider un réseau d'information efficace sur l'interprétation de notre convention collective et de nos lettres d'entente.

### LES OBJECTIFS ET LES RÉALISATIONS DU COMITÉ DE CONDITION FÉMININE :

- **L'application de la lettre d'entente des droits parentaux** : Le Régime québécois d'assurance parentale (RQAP) est en vigueur depuis maintenant 5 ans. Nous avons constaté que les conseillers et les conseillères en Ressources humaines ne possèdent pas les connaissances requises pour bien informer nos membres. **Assurez-vous de toujours contre-vérifier l'information reçue auprès de la représentante en Condition féminine de votre région.**
- **Un tout nouveau guide des droits parentaux** a été rédigé en collaboration avec les sections locales 1500, 2000 et 4250 et notre conseillère SCFP, Madame Carole Bouchard. Le guide sera disponible sous peu. Cette mise à jour vous servira à mieux comprendre vos droits parentaux, soit le retrait préventif, le congé de maternité, le congé à l'occasion de la naissance, le congé de paternité, le congé d'adoption et le congé parental.
- **La journée du 8 mars** demeure une journée incontournable à souligner annuellement. Certains dossiers préoccupants, soit le système de santé public, l'éducation, les droits des femmes et la violence faite envers les femmes, restent d'actualité chaque année. **Cette journée Internationale des Femmes nous rappelle que l'égalité et l'équité sont toujours d'actualité.**
- **La Marche Mondiale des Femmes 2010**, grand rassemblement à Rimouski. Un autre événement qui nous rappelle la justice, l'égalité et l'équité. Nous avons collaboré à cet événement dans le but de soutenir les différentes demandes des organismes communautaires et alimenter notre réseau d'information.
- **La conciliation travail famille et vie personnelle** demeure un dossier à développer selon les besoins et la diversité générationnelle de nos membres.

- **Responsabilisation et mobilisation** : les techniciens.nes de la section locale 957 doivent savoir que les responsables du comité Condition féminine, ainsi que la structure syndicale, sont présentes pour les soutenir dans leurs demandes. Une bonne connaissance des dossiers et une bonne communication sont nécessaires. La formation au SCFP, les appels conférences, les courriels, les rencontres provinciales et la transmission de l'information sur le site internet du 957 sont des outils afin d'atteindre nos objectifs.

Vos représentantes du comité provincial de Condition féminine  
/lc (sepb/574)